

\*

*Bình Thuận, ngày 04 tháng 7 năm 2019*

Số 06 - NQ/ĐUK

## NGHỊ QUYẾT

### Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong Đảng bộ Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh

-----

#### I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

##### 1. Tình hình chung

Công tác dân vận trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Đảng bộ Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh Bình Thuận những năm qua được các cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và lãnh đạo doanh nghiệp quan tâm chỉ đạo có sự chuyển biến tích cực. Cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và phần lớn cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã nhận thức rõ hơn về vị trí, vai trò của công tác dân vận, nhất là dân vận chính quyền (trong các cơ quan nhà nước), xác định được trách nhiệm cá nhân qua phong cách làm việc, tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, thái độ ứng xử trong tiếp xúc, trao đổi, giải quyết công việc với tổ chức, công dân. Công tác tham mưu, cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước sát thực tiễn hơn.

Tuy nhiên, việc cụ thể hóa các nội dung và triển khai thực hiện công tác dân vận có nơi, có lúc chưa được quan tâm đúng mức, hiệu quả công tác dân vận chưa cao. Vẫn còn tình trạng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ thiếu sâu sát, chưa lắng nghe ý kiến tâm tư nguyện vọng của tổ chức, công dân, doanh nghiệp. Việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân ở một số cơ quan, đơn vị có việc chưa thỏa đáng, còn chậm trễ. Công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác dân vận chưa được quan tâm đúng mức, vẫn còn tình trạng xem nhẹ công tác dân vận trong cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

##### 2. Nguyên nhân hạn chế

Một số cấp ủy nhận thức chưa sâu kỹ về nội dung, vị trí, vai trò của công tác dân vận và chưa quan tâm đúng mức việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác dân vận chính quyền (đối với các cơ quan nhà nước). Việc phối hợp giữa cấp ủy với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ dân vận chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao. Các tổ chức chính trị - xã hội ở cơ quan,

đơn vị và doanh nghiệp chưa thực hiện tốt vai trò tham mưu, nòng cốt trong công tác dân vận.

Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa gắn việc thực hiện dân vận trong công tác, chưa thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; tinh thần, thái độ làm việc có lúc chưa nghiêm túc, còn thiếu gương mẫu trong công tác và sinh hoạt.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

- Tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong Khối về công tác dân vận, nhất là dân vận chính quyền.

- Xác định rõ nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận trong các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. Động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thi đua hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng hình ảnh cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, người lao động trong Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh Bình Thuận “*thân thiện, năng động và trách nhiệm*”.

### **2. Chỉ tiêu**

- 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức phổ biến, quán triệt kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác dân vận, nhất là công tác dân vận chính quyền.

- Hàng năm thông qua hội nghị cán bộ, công chức, hội nghị người lao động 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp rà soát, bổ sung quán triệt thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

- 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cụ thể hóa công tác dân vận trong quy tắc ứng xử của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Nâng cao nhận thức của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cán bộ công chức, viên chức, người lao động về công tác dân vận chính quyền**

Tiếp tục quán triệt Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XI về “*Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới*”; Quyết định số 290-QĐ/TW, ngày 25/02/2010 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Quyết định số 2898-QĐ/TU, ngày 16/7/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh Bình Thuận; Chỉ thị số 14-CT/TU, ngày 27/7/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh

*Bình Thuận* và các văn bản của cấp trên về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp trong tình hình mới.

Bằng hình thức thích hợp tuyên truyền giáo dục, bồi dưỡng về vị trí, vai trò, nhiệm vụ công tác dân vận trong đó có công tác dân vận chính quyền đến các cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ban chấp hành các đoàn thể; cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên và hội viên. Cử cán bộ, cấp ủy tham gia tập huấn về nội dung, phương pháp công tác dân vận cho đội ngũ cán bộ, cấp ủy các cấp do cấp trên triệu tập.

Định kỳ tháng 10 hàng năm, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các đoàn thể tổ chức tuyên truyền học tập bài báo “Dân vận” của Bác Hồ để nâng cao nhận thức về công tác dân vận cho đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

## **2. Lãnh đạo thực hiện tốt công tác dân vận trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp**

Đưa công tác dân vận trở thành nhiệm vụ thường xuyên gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*, Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) về *tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ* và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

Tổ chức tuyên truyền, giải thích, vận động nhân dân thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; bám sát yêu cầu thực tiễn, tham mưu cơ chế, chính sách phù hợp với nguyện vọng chính đáng của nhân dân, tạo động lực để các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia phát triển kinh tế, xã hội; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính.

Riêng cấp ủy các cơ quan (theo chức năng, nhiệm vụ được giao) lãnh đạo việc công khai, minh bạch các chủ trương, chính sách, các chương trình, dự án phát triển kinh tế, xã hội; thực hiện tốt các quy định về lấy ý kiến của nhân dân trước khi quyết định các chủ trương, chính sách, chương trình, dự án liên quan đến đời sống của nhân dân; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tận tụy với công việc, nói đi đôi với làm, có thái độ chân thành, tôn trọng dân, phục vụ nhân dân; làm tốt công tác tiếp dân, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo của nhân dân kịp thời, đúng chính sách, pháp luật.

Tăng cường tiếp xúc đối thoại với người lao động, giải quyết kịp thời những bức xúc, kiến nghị, nguyện vọng, lợi ích chính đáng của người lao động; với nhân dân trong các lĩnh vực có liên quan đến chế độ, chính sách, đất đai, quy hoạch, đền bù giải phóng mặt bằng, tái định cư... để giải quyết kịp thời kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của nhân dân.

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Quyết định số 2898-QĐ/TU, ngày 17/7/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh Bình Thuận. Đẩy mạnh phong trào thi đua "Dân vận khéo" giai đoạn 2016 - 2020 theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Đưa việc thực hiện công tác dân vận là một trong những tiêu chí đánh giá, phân loại, bình xét thi đua, khen thưởng đối với tập thể và cá nhân trong cơ quan, đơn vị.

### **3. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp**

Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về *thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập*, Nghị định số 149/2018/NQ-CP, ngày 07/11/2018 của Chính phủ *quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 Bộ Luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của doanh nghiệp*; Chỉ thị số 14-CT/TU, ngày 27/7/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *tăng cường lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Bình Thuận*. Cụ thể hóa trách nhiệm của đảng viên, trong đó có đảng viên là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong việc tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, bảo đảm dân chủ, tạo sự đồng thuận cao trong cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

Chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hàng năm, phát huy trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động góp ý xây dựng các quy chế, quy định và các hoạt động quản lý, điều hành của lãnh đạo cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. Phát động các phong trào thi đua nhằm động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Cấp ủy lãnh đạo, tham gia cùng thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh hệ thống quy chế, quy định trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng thời lãnh đạo thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định đã đề ra; xây dựng quy chế dân chủ cơ sở nơi làm việc và thực hiện nghiêm túc công khai quy chế dân chủ để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động giám sát việc triển khai thực hiện. Đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo doanh nghiệp phối hợp tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân phát huy vai trò và thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, giám sát trong đó có việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### **4. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo”; xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình “Dân vận khéo”**

Cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo doanh nghiệp chỉ đạo xây dựng các mô hình “Dân vận khéo” về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với xây

dựng gương tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tiếp tục xây dựng củng cố, nhân rộng các mô hình “Dân vận khéo” trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với điều kiện từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và từng đối tượng; nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và giải quyết hiệu quả công việc đảm bảo mỗi cán bộ, công chức, viên chức đều biết làm “Dân vận khéo” trên lĩnh vực, nhiệm vụ công tác của mình. Các cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải định hướng, hướng dẫn, hỗ trợ xây dựng mô hình điển hình; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, định kỳ sơ, tổng kết biểu dương, khen thưởng kịp thời những điển hình làm tốt công tác dân vận.

### **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội**

Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội, đội ngũ cốt cán chính trị. Lựa chọn cán bộ của các đoàn thể, cốt cán có tâm huyết, phẩm chất đạo đức tốt, đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ.

Cấp ủy cơ sở thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc định kỳ với ban chấp hành các đoàn thể, cốt cán chính trị để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, hội viên, cốt cán để thông tin, định hướng và có biện pháp giải quyết kịp thời.

Các đoàn thể chính trị - xã hội, cốt cán chính trị làm nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động quần chúng thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tăng cường bám sát cơ sở, tìm hiểu tâm tư nguyện vọng nhân dân, phản bác những luận điệu xuyên tạc, chống phá chế độ; nắm bắt và kịp thời phản ánh với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên; phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong việc thực hiện cải cách hành chính, chống quan liêu, hách dịch, sách nhiễu nhân dân; thực hiện có hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI); Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư Trung ương; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng rèn luyện, đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; giám sát thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh.

### **6. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác dân vận**

Cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác dân vận vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm để tổ chức

thực hiện. Chú trọng kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là người đứng đầu tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện mô hình dân vận, việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của các đoàn thể.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh ban hành kế hoạch, triển khai thực hiện hàng năm, tổng kết (vào cuối năm) việc thực hiện Nghị quyết này.

2. Cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc tổ chức quán triệt Nghị quyết này; xây dựng chương trình hoặc kế hoạch của cấp ủy để thực hiện Nghị quyết, trong đó xác định các biện pháp cụ thể để triển khai thực hiện. Hàng năm kiểm tra, giám sát, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được phổ biến đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn Đảng bộ.

#### Nơi nhân:

- Thường trực Tỉnh ủy, (b/c)
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Các đ/c ủy viên BCH,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các ban, các đoàn thể thuộc Đảng ủy,
- Lưu VT, TGDV.Loan.

**T/M ĐẢNG ỦY**  
**BÍ THƯ**

**Lê Đức Hùng**

*Ghi chú: Tất cả các văn bản có liên quan trong Nghị quyết đều được đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Đảng ủy Khối tại địa chỉ: danguykhoibinhthuan.vn/Tài liệu/Văn bản ban hành/Nghị quyết/Nghị quyết 06-NQ/ĐUK.*